

INTERESSES ESPECIAIS:

- EPI'S
- DICAS
- TÁ LIGADO

NESTA EDIÇÃO:

- Dicas para prevenir a Gripe
- Higienizar os EPI's
- Tá ligado

Mais Conhecimento Gente

EDIÇÃO: 21/12

DEZ/2021

Tel: 071-3565-7405
<http://mcgengenharia.sytes.net:83/qsms/>
<http://www.mcgengenharia.com/site/>
Edição: Liziane Salomão
E-mail: liziane.salomao@mcgenharia.com
Revisão: Marcelo Matos
Aprovação: Antônio Neto

Dicas para prevenir a gripe

- Higienizar as mãos com frequência;
- Utilizar lenço descartável para higiene nasal;
- Cobrir nariz e boca quando espirrar ou tossir;
- Higienizar as mãos após tossir ou espirrar;



Não toque mucosas de olhos, nariz e boca



Não compartilhe objetos de uso pessoal, como talheres, pratos ou copos



Evite aglomerações e ambientes fechados



Procure um médico logo nos primeiros sintomas



Use lenço descartável para limpar o nariz



Cubra a boca com o antebraço ao tossir ou espirrar



Lave as mãos, principalmente antes de comer



Evite contato próximo com pessoas que apresentam sintomas da doença

- Evitar tocar mucosas de olhos, nariz e boca;
- Não partilhar alimentos, copos, toalhas e objetos de uso pessoal;
- Evitar aperto de mãos, abraços e beijo social;
- Reduzir contatos sociais desnecessários e evitar, dentro do possível, ambientes com aglomeração;
- Evitar visitas a hospitais;
- Ventilar os ambientes.

INTERESSES ESPECIAIS:

- EPI'S
- DICAS
- TÁ LIGADO

NESTA EDIÇÃO:

- Dicas para prevenir a Gripe
- Higienizar os EPI's
- Tá ligado

Mais Conhecimento Gente

EDIÇÃO: 21/12

DEZ / 2021

Tel: 071-3565-7405
<http://mcgengenharia.sytes.net:83/qsms/>
<http://www.mcgengenharia.com/site/>
Edição: Liziane Salomão
E-mail: liziane.salomao@mcgengenharia.com
Revisão: Marcelo Matos
Aprovação: Antônio Neto

Aprenda a higienizar os seus EPI's



Uniforme: apesar de nem sempre serem considerados EPIs, os uniformes também devem ser cuidados para não prejudicar a saúde e integridade física dos trabalhadores. Lavar sempre que necessário e não utilizar o uniforme, especialmente se for um EPI (aventais, roupas térmicas, etc.) fora do ambiente de trabalho onde ele é obrigatório. Se apresentar danos, solicite a substituição



Capacete: limpar com um pano úmido, ao final do dia, para retirar o excesso de sujeira. Caso esteja trincado ou sem a fita, não o utilizar. Solicite um novo capacete ao responsável pela entrega de EPI;



• **Óculos:** lavar com sabão neutro ou detergente. Não utilizar caso esteja embaçado ou trincado. Não fazer o uso de esponjas durante o processo, usar apenas as mãos. Seque com papel toalha ou toalha macia;



• **Protetor auditivo:** lavar ao final do dia para retirar sujeiras e secreções do ouvido. Secar naturalmente, na sombra;



• **Luvas, mangotes e perneiras:** lavar com sabão neutro e secar na sombra. Não utilizar se apresentar qualquer dano e também não fazer o uso para outros fins fora do trabalho;



Respirador: passar um pano úmido, ao final do dia, e secar com papel toalha ou toalha macia. Trocar os filtros sempre que necessário;



Calçados: deixar descansar no período em que estiver fora do trabalho, sempre na sombra. Lavar e secar pelo menos uma vez a cada quinze dias. Não utilizar se estiver rasgado, furado ou danificado e, principalmente, não utilizar fora do trabalho;

INTERESSES ESPECIAIS:

- EPI'S
- DICAS
- TÁ LIGADO

NESTA EDIÇÃO:

- Dicas para prevenir a Gripe
- Higienizar os EPI's
- Tá ligado

Mais Conhecimento Gente

EDIÇÃO: 21/12

DEZ / 2021

Tel: 071-3565-7405
<http://mcgengenharia.sytes.net:83/qsms/>
<http://www.mcgengenharia.com/site/>
Edição: Liziane Salomão
E-mail: liziane.salomao@mcgengenharia.com
Revisão: Marcelo Matos
Aprovação: Antônio Neto



UN-BC/GDRS/SMS



TÁ LIGADO???

O QUE FAREMOS DE DIFERENTE EM 2022??

- INÍCIO DAS AUDITORIAS DE CAMPO, COM FOCO NA SEGURANÇA DAS EQUIPES NAS ATIVIDADES EXECUTADAS A BORDO;
- LANÇAMENTO DO PROGRAMA +SMS; NOVOS ITENS NA FICHA DE AVALIAÇÃO DAS EMPRESAS QUE VISAM APRIMORAR A GESTÃO DE SMS DOS CONTRATOS E DAS EMPRESAS;
- INTENSIFICAR A CONSTRUÇÃO DO SMS ÚNICO, VOLTADO PARA A SEGURANÇA E CUIDADO DAS PESSOAS NAS FRENTES OPERACIONAIS NOS NOSSOS CONTRATOS;
- MAIS PESO E IMPORTÂNCIA NAS REUNIÕES DE ANÁLISE E TRATAMENTO DOS DESVIOS COMPORTAMENTAIS REGISTRADOS;
- DISPONIBILIZAREMOS PAINEL COM TODAS AS INFORMAÇÕES DE AUDITORIAS E ACIDENTES PARA CONSULTA, ANÁLISE E ELABORAÇÃO DE PLANOS DE AÇÃO;

INTERESSES ESPECIAIS:

- EPI'S
- DICAS
- TÁ LIGADO

NESTA EDIÇÃO:

- Dicas para prevenir a Gripe
- Higienizar os EPI's
- Tá ligado

Mais Conhecimento Gente

EDIÇÃO: 21/12

DEZ / 2021

Tel: 071-3565-7405
<http://mcgengenharia.sytes.net:83/qsms/>
<http://www.mcgengenharia.com/site/>
Edição: Liziane Salomão
E-mail: liziane.salomao@mcgengenharia.com
Revisão: Marcelo Matos
Aprovação: Antônio Neto

VAMOS PRATICAR OS PRINCÍPIOS DOS FATORES HUMANOS DA PETROBRAS

PFH 1 - CONFIANÇA É FUNDAMENTAL

Nossas relações são baseadas na premissa de que todos buscamos sempre o melhor resultado. O líder deve estimular um ambiente de confiança que fomente a autonomia com responsabilidade, promovendo o engajamento

PFH 2 - PESSOAS CRIAM SEGURANÇA

Projetos, sistemas e processos de trabalho são naturalmente imperfeitos. São as pessoas, através das suas ações diárias, que tornam os projetos, sistemas e processos mais seguros. Pessoas não são problema, são a solução.

PFH 3 - COMO RESPONDEMOS ÀS FALHAS IMPORTA MUITO

O erro é sempre o ponto de partida e não a conclusão de uma investigação. Ninguém trabalha para errar, embora possa cometer erros em ações bem intencionadas. Focar apenas na culpa pode comprometer a confiança e o processo de aprendizagem e melhoria, fundamentais para uma cultura justa.

PFH 4 - APRENDER E MELHORAR É CHAVE PARA O SUCESSO

O saber fazer está nas pessoas. Aprender com o trabalho real, ouvindo ativamente as equipes, permite identificar e corrigir proativa e continuamente os problemas relacionados ao trabalho, retroalimentando projetos, sistemas e processos.

PFH 5 - O CONTEXTO DIRECIONA O COMPORTAMENTO

A cultura organizacional influencia o contexto que direciona o comportamento das pessoas. O comportamento pode ser uma expressão do problema.

2022



Feliz Ano Novo!

